

HR-MANAGEMENT

(MENSCH) VOLLZEIT IN STUTT GART

Von der Sauna über den Whirlpool bis hin zur Schwebeliege – MySpa ist das besondere Wellness-Erlebnis in absoluter Privatsphäre. Im eigenen Spa-Bereich, unseren sogenannten Wellzones, beheimaten wir alles, was man zum Erholen und Entspannen braucht. Da wir auch in Zukunft weiter wachsen und deutschlandweit neue Standorte eröffnen werden, suchen wir Verstärkung im Bereich HR und Personalwesen.

Was wir bieten:

- Gestaltungsspielraum bei der Optimierung und Entwicklung von Strukturen und Prozessen in einem wachsenden Unternehmen
- anspruchsvolles Aufgabenspektrum und aktive Weiterentwicklung des Filialnetzes
- flexibles Arbeiten inklusive Homeoffice und freier Zeiteinteilung
- ein dynamisches und motiviertes Team mit offener Kommunikationskultur
- attraktive Vergütung und Firmenwagen, auch zur privaten Nutzung
- langfristige berufliche Perspektive in einem wachsenden Unternehmen

Was Du mitbringst:

- eine abgeschlossenes betriebswirtschaftliches Studium mit dem Schwerpunkt Personal oder eine vergleichbare Ausbildung
- idealerweise Erfahrung in den Bereichen Personalwesen und Recruiting sowie der Lohn- und Gehaltsabrechnung
- gute Kenntnisse im Steuer-, Sozialversicherungs- und Arbeitsrecht
- ausgezeichnete Kommunikationsfähigkeit sowohl auf Deutsch als auch auf Englisch
- eine gute Menschenkenntnis, Einfühlungsvermögen, Soft Skills sowie Lösungskompetenz im zwischenmenschlichen Bereich
- die Motivation, ein junges Unternehmen nach vorn zu bringen und mit Deiner Arbeit als Teamplayer zum gemeinsamen Erfolg beizutragen
- MS-Office-Skills sowie Kenntnisse in allen gängigen Programmen

Was Dich erwartet:

- Akquise von neuen Mitarbeitern für unsere bestehenden sowie neuen MySpa-Standorte
- High Potentials deutschlandweit für das Unternehmen MySpa begeistern
- Konzeption neuer Recruiting- und Employer-Branding-Maßnahmen
- Auswahl und Monitoring geeigneter Bewerber in Zusammenarbeit mit der Geschäftsführung
- alle administrativen Vorgänge bei unseren Mitarbeitern von Eintritt bis Austritt
- direkte Zusammenarbeit und Absprache mit der Geschäftsführung und Führungskräften in anderen Bereichen des Unternehmens in Personal-, Steuer- und Arbeitsrechtsfragen
- Personalcontrolling, Analyse und Interpretation von Personalkennzahlen

Klingt nach Deinem neuen Job?

Dann freuen wir uns auf eine aussagekräftige Bewerbung mit Anschreiben, Lebenslauf, Lichtbild, Zeugnissen, nächstmöglichem Arbeitsbeginn und Gehaltsvorstellungen per Mail an work@myspa.me